

**Corporación de Servicios de Desarrollo de Redwood Coast
Reunión de la Junta Directiva, 14 de marzo de 2020**

Informe de directores ejecutivos

Este puede ser mi informe final escrito a la Junta Directiva de RCDSC y a la comunidad de RCRC. Deseo agradecer a la Junta Directiva por su servicio y su apoyo durante mi mandato. El personal del Centro Regional de Redwood Coast es experto, conocedor y está comprometido con el apoyo centrado en la persona. Ha sido un honor trabajar con ellos en los últimos años. Nuestra comunidad de proveedores de servicios me ha inspirado con sus esfuerzos para proporcionar servicios de calidad en un entorno económico y geográfico desafiante. Nuestros clientes y familias merecen lo mejor de nuestros esfuerzos, y a medida que reclutamos un nuevo liderazgo, sé que la Junta busca un candidato que no solo posea conocimientos y habilidades, sino que comparta los valores expresados en nuestra Declaración de Visión. Mientras me preparo para la transición a un nuevo liderazgo Ejecutivo, deseo actualizar a la Junta sobre los proyectos e iniciativas en curso de importancia.

Alcance de la diversidad y el proyecto de equidad de Redwood Coast

Me complace informar que nuestra propuesta a DDS para mejorar nuestro alcance y mejorar los servicios a las comunidades desatendidas fue totalmente financiada. La propuesta de subvención incluye fondos para apoyo continuo para actividades de divulgación, comunicación mejorada con comunidades desatendidas y desarrollo de recursos enfocados en prácticas culturalmente receptivas. En anticipación a mi partida, le he pedido a la Dra. Lucy que supervise nuestras actividades de Alcance de Diversidad a nivel de Director. Mayra Ochoa continuará siendo el personal principal en este proyecto.

El 9 de marzo, realizaremos una reunión pública de 3 a 5 p. M. En el Robinson Rancheria en Nice. El propósito de esta reunión es compartir información con la comunidad sobre cómo los clientes de RCRC autorizaron y utilizaron los fondos para la compra de servicios en 2019, y analizar cualquier disparidad en la autorización / utilización relacionada con la edad, la residencia, la raza y el origen étnico. El personal de RCRC discutirá nuestras actividades propuestas para abordar las disparidades y solicitará comentarios de la comunidad sobre las actividades que RCRC debería considerar.

Ley de servicios de salud mental Propuestas de subvención

Bajo el liderazgo del Dr. Lucy, RCRC ha presentado tres propuestas de subvención a DDS para la financiación bajo la Ley de Servicios de Salud Mental. Estas propuestas de subvención abordan tres áreas de enfoque importantes; mejorar los servicios de intervención temprana para niños y familias (0-5), mejorar la calidad del apoyo para las personas con diagnóstico dual y aumentar la alfabetización en salud y la competencia en el apoyo diario de adultos con demencia conocida o sospechada. La Dra. Lucy proporcionará una visión general de las propuestas en la reunión de marzo. Se adjunta un resumen de la propuesta de subvención a mi informe. Deseo agradecer a Lucy y a los miembros de su equipo por su arduo trabajo en el desarrollo y la presentación de estas propuestas en un plazo muy ajustado.

Vivienda asequible

Una ceremonia innovadora para el desarrollo de viviendas Orr Creek se programará para una fecha en marzo. Espero tener una fecha y hora para anunciar este evento en nuestra reunión de marzo. Bajo el

liderazgo de Kim Nash, RCRC ha recibido fondos para un Especialista en Vivienda para coordinar el desarrollo de viviendas asequibles dentro de nuestro Departamento de Servicios a la Comunidad.

Seguridad comunitaria

Durante el año pasado, RCRC realizó 6 capacitaciones formales sobre el tema de la seguridad comunitaria. RCRC colaboró con el Consejo de Estado para copatrocinar 4 capacitaciones STARR para clientes, familiares y proveedores de servicios, y un programa de capacitación de capacitadores para la aplicación de la ley en nuestros 4 condados. En colaboración con People First Ukiah, organizamos una capacitación de seguridad comunitaria entre pares realizada por la Fundación We Care A Lot. Estamos trabajando con la Fundación WE Care A Lot para proporcionar un programa continuo de capacitación entre pares en nuestros 4 condados.

Recursos humanos

Lamento anunciar la renuncia de Sheli Wright, nuestra Gerente de Servicios al Cliente (CSM) en el Condado de Lake. Sheli ha hecho un trabajo impresionante mejorando la capacidad de la oficina del Condado de Lake, y me gustaría expresar nuestro agradecimiento por su trabajo. Hemos comenzado la contratación de un nuevo Gerente de Servicios al Cliente para la oficina del Condado de Lake. Mientras tanto, la supervisión será proporcionada por los Gerentes de Servicios al Cliente del Condado de Mendocino (Unidades de Niños y Adultos) que serán programados para proporcionar apoyo diario en el sitio para la coordinación del servicio hasta que se contrate y capacite un nuevo CSM. La Directora de Servicios al Cliente, Mary Block, estará en el sitio tanto como sea posible durante el período de reclutamiento / transición.

Informe de rendimiento del Centro regional de la costa de Redwood

Acabo de recibir los datos de nuestro Informe de rendimiento de DDS para 2019. Estoy en el proceso de analizar los datos y proporcionaré una visión general a la Junta Directiva en nuestra reunión de marzo. Se requiere que RCRC presente nuestro borrador de análisis de los datos al Departamento antes del 27 de marzo.

Espero verlos a todos en nuestra reunión de marzo,

Rick