

Las lluvias finalmente han cesado y damos la bienvenida a lo que será una hermosa primavera en este maravilloso lugar que llamamos hogar. Yo mismo, y mi equipo tiene muchos temas interesantes e iniciativas para compartir con ustedes. Resumiré algunos de estos en este informe y los ampliaré en nuestra próxima reunión.

Operaciones

Como Amy Medina compartirá el Informe de Administradores, anticipamos otro año ajustado en nuestro presupuesto de Operaciones. Hemos instituido una congelación de la contratación y otras medidas para garantizar que tengamos los recursos adecuados para el resto de este año fiscal. Esta situación es inaceptable. La congelación de la contratación significa que los puestos vacantes no se pueden cubrir y nuestra capacidad para proporcionar servicios centrados en la persona y de calidad disminuye. Estoy agradecido y orgulloso de nuestro personal que, una vez más, se ha ofrecido a ocupar estas vacantes. Sin embargo, esto es mucho pedir a nuestra gente, año tras año.

Yo y nuestro equipo de Directores, trabajaremos con nuestro nuevo Director de Administración para desarrollar estratégicamente los presupuestos de los departamentos que reflejen el costo de lograr los resultados de nuestro plan de desempeño. Esto nos permitirá predecir y administrar mejor nuestros recursos, y abogar por la financiación de Operaciones que requerimos.

El 19 de abril, la alta gerencia del Departamento de Servicios de Desarrollo acordó generosamente reunirme conmigo antes de la reunión de Directores de ARCA. Solicité la reunión para abogar por el reembolso de ciertos gastos extraordinarios de Operaciones en los que incurrimos en este año fiscal, y para solicitar fondos adicionales para reducir nuestra proporción de casos. Nuestra financiación para la coordinación del servicio se basa en una fórmula per cápita (número de personas atendidas), que no refleja las demandas reales de coordinación y entrega del servicio en nuestros cuatro condados rurales. Aprecié su tiempo y atención, y creo que harán todo lo posible para asegurarnos de que necesitamos los recursos.

Recursos humanos

Me complace anunciar el nombramiento de la Dra. Lucy Esralew para el cargo de Directora de Servicios Clínicos, a partir del 1 de mayo. En 2012, los Departamentos de Servicios Clínicos y Comunitarios se fusionaron como una forma de ahorrar fondos para las Operaciones. Kim Nash asumió la responsabilidad de la administración de dos Departamentos, y estamos agradecidos por su extraordinario trabajo. Sin embargo, desde ese momento hemos crecido, en la cantidad de personas y familias a las que servimos, la complejidad de los desafíos que enfrentamos y los resultados de los que somos responsables en nuestro contrato de desempeño con el Departamento de Servicios de Desarrollo. Estamos regresando a la estructura organizativa que teníamos antes de 2012, y eso es típico de otros Centros Regionales. Este cambio organizativo aumentará nuestra capacidad y no tendrá ningún impacto en nuestro presupuesto de Operaciones. En nuestra reunión de mayo, la Dra. Esralew presentará sus impresionantes calificaciones a la Junta, así como su visión para el Departamento de Servicios Clínicos.

Seguridad de la comunidad

En abril, Tamara Rodriguez, del Departamento de Servicios de Desarrollo, brindó una capacitación general sobre el Sistema de Notificación Masiva de Everbridge para todos los miembros del equipo de administración de RCRC. Ella condujo un entrenamiento de "manos a la obra" para varios miembros del Departamento de Servicios Comunitarios, que han sido identificados como "usuarios" del sistema. Los miembros del equipo de administración continúan participando en las reuniones estatales y del condado relacionadas con la preparación para desastres.

El Centro Regional de Redwood Coast, en colaboración con el Consejo Estatal sobre Discapacidades del Desarrollo, planea organizar capacitaciones para la aplicación de la ley (capacitar al capacitador), clientes y miembros de la familia en el plan de estudios de STARR. El objetivo principal del plan de estudios de capacitación en seguridad y reducción de riesgos (STARR) es

Proporcionar información y estrategias que cambiarán la mentalidad en nombre de la ley.

aplicación, agencias comunitarias y personas con I / DD cuando se encuentren

entre sí, reduciendo así directamente los resultados negativos. Los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley están capacitados para reconocer, comprometerse y responder mejor a las personas con discapacidad. Se están determinando las fechas y ubicaciones de estos entrenamientos y estos eventos estarán bien publicitados.

Mes de la conciencia del autismo

Una vez más, nuestra comunidad patrocinó una variedad de eventos que celebran la neurodiversidad durante el Mes de Concientización sobre el Autismo. Fueron muy bien atendidos. El calendario de eventos se publicó en nuestro sitio web y en la página de FB. Gracias a todos los que contribuyeron y participaron.

Calentar

La información sobre CalAble está publicada en nuestro sitio web, y se han programado reuniones informativas para educar a la comunidad sobre este nuevo y emocionante programa que está disponible para personas elegibles con discapacidades en California. Una cuenta de CalAble es una cuenta de inversión y ahorro que permite a las personas ahorrar e invertir dinero sin perder la elegibilidad para programas esenciales como Medicaid y el Ingreso del Seguro Social.

Reunión del ayuntamiento de Eureka

El asambleísta Jim Wood invita a los miembros de nuestra comunidad a una reunión en el ayuntamiento con el asambleísta Jim Frazier, presidente del Comité Selecto de la Asamblea sobre Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo. La reunión tendrá lugar el sábado 11 de mayo en las Cámaras del Consejo Municipal de Eureka de 10:00 a.m. a 1:00 p.m. El folleto y una encuesta que lo acompaña se publican en nuestro sitio web y en nuestra página de FB.

Espero verlos a todos en Ft Bragg,

Rick