

Redwood Coast Regional Center
Reporte del Director Ejecutivo
Junta de la Mesa Directiva
Enero 6, 2018

Espero que hayan tenido una temporada alegre durante la fiestas. El 2017 fue un año interesante, con desafíos, y productivo. El Año Nuevo trae muchas oportunidades y retos emocionantes. Tengo gusto de reportar que RCRC está bien posicionada para aprovechar las oportunidades que tenemos para apoyar a las comunidades fuertes, saludables e integradoras. Tenemos la capacidad para enfrentar los desafíos, y la creatividad y habilidades para trabajar eficazmente en colaboración y centradas en las personas. Lo siguiente es una breve descripción de algunas de las actividades que voy a reportarles en nuestra próxima junta, así como algunas de las políticas que voy a someter para su consideración.

Plan de Ejecución de RCRC 2018

Hemos enviado nuestro Plan de Ejecución 2018 al Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS) para su revisión. En nuestra junta de septiembre la Mesa Directiva aprobó nuestras medidas para resultados locales. En nuestra junta de noviembre presenté las actividades específicas que proponemos para alcanzar tanto los Resultados de Política Pública (requeridos) y los Resultados de Política Locales, que identificamos como resultado de las juntas públicas y grupos de enfoque en nuestras comunidades. En nuestra junta de enero voy a solicitar a la Mesa Directiva que apruebe el Plan de Ejecución 2018 (anexo).

Desarrollo de la Mesa Directiva

He estado trabajando con Clay Jones para desarrollar un entrenamiento para los Consejeros/Entrenadores para la Mesa, y para los Miembros de la Mesa que apoyan. Planeamos conducir este entrenamiento previo a la junta de marzo de la Mesa Directiva. Tengo planes de tener un borrador del esquema del entrenamiento propuesto, para distribuirlo en la junta de enero.

Divulgación a la Diversidad

Espero poder reportar que nuestra Iniciativa Propuesta para Divulgación a la Diversidad ha sido financiada. Fue enviada a DDS antes de la fecha límite, y el Departamento reportó que las decisiones sobre financiamiento serían tomadas el 1º de enero. Mayra Ochoa va a proporcionar una actualización de nuestras más recientes actividades de divulgación, que pienso distribuir en la junta de enero.

Seguridad de la Comunidad y Trabajo con el Orden Público

En diciembre, nuestro Psicólogo Clínico condujo una serie de entrenamientos para el personal de RCRC y miembros de la comunidad, relativos a "Relaciones Saludables". Las

presentaciones “en vivo” se efectuaron en nuestra oficina en Ukiah con conexiones por video a nuestras oficinas de Eureka y Crescent City. Otras series de estos entrenamientos, específicamente para individuos y miembros de la familia, serán programados en la primavera. La intención sobre estos entrenamientos es mejorar la seguridad de los Clientes de RCRC que reciben servicios y salen a la comunidad.

En mayo 2018 David Hinsburger, un experto en sexualidad y seguridad en la comunidad para personas con discapacidades, reconocido nacionalmente, va a proporcionar entrenamiento al personal de RCRC, proveedores de servicios y miembros de la comunidad. El plan es que el Sr. Hinsburger conduzca dos talleres para la comunidad sobre su programa “Seguridad en el Hogar”. Este programa fue creado para ayudar a los individuos con discapacidades de desarrollo para que mantengan seguridad óptima cuando estén recibiendo servicios en la comunidad. Va a conducir talleres para la comunidad en Lakeport el 10 de mayo, en Crescent City el 7 de mayo. Los talleres empezarán a las 12:30 y terminarán a las 3:30 pm. Los lugares todavía están por determinarse. El Sr. Hinsburger va a proporcionar consultas a las agencias que proporcionan servicios en Crescent City, Ft. Bragg, y Lakeport. La información sobre la inscripción a los talleres será puesta en nuestro sitio de la red y la página de Facebook.

Recursos Humanos

Tengo el gusto de reportar que este año pudimos ofrecer un paquete de beneficios de salud mejorado a nuestros empleados, que no solo aumentó sus opciones/selecciones de salud, sino disminuyó su típica situación de “gastos fuera de presupuesto”. Pudimos hacer ésto al mismo tiempo que disminuimos significativamente las primas anuales pagadas por RCRC.

Salud de Comportamiento

El 1º de diciembre dimos la bienvenida como miembro de nuestro personal de RCRC, al Psicólogo Clínico, Dr. Lucy Esralew. La Dra. Esralew ha arrancado y continuado a toda velocidad y entusiasmo conduciendo evaluaciones, consultas y entrenamientos, al tiempo que se ocupa del proceso de su mudanza de New Jersey (la considero). Le he pedido a la Dra. Lucy que esté presente por video en nuestra junta de enero, para presentarse a la Mesa Directiva y los miembros de la comunidad.

Espero verlos en Eureka en 6 de enero.

Respetuosamente,

Rick Blumberg, Ph.D.
Director Ejecutivo