

Redwood Coast Regional Center
Reporte del Director Ejecutivo
Junta RCDSC
Mayo 12, 2018

Tengo mucho que reportar en nuestra junta de mayo, y estoy ansioso por compartir con ustedes las muchas iniciativas y actividades planeadas o ya comenzadas en RCRC. Aquí va una breve descripción de lo que voy a reportarles, y políticas que voy a poner a consideración de ustedes.

Plan de Desempeño RCRC 2019

Durante el mes de mayo vamos a conducir juntas públicas y enviar encuestas a los clientes de RCRC, para recoger información sobre nuestro Plan de Desempeño 2019. Como ustedes saben nuestro Plan de Desempeño 2018 aprobado incluye Medidas para Resultados Públicos requeridos a todos los Centros Regionales, y Medidas para Resultados Públicos locales, que reflejen las prioridades de nuestras comunidades locales. Las Medidas para Resultados Públicos requeridos por el Departamento han sido aumentadas para reflejar las prioridades importantes de empleo y equidad en la compra de servicios del Regional Center en las comunidades marginadas. Las medidas para resultados públicos definen los resultados marcados por el Departamento y los Centros Regionales y luego describen las actividades que van a tomar para lograr esos resultados. Durante nuestras juntas públicas y por medio de las encuestas vamos a buscar información del público sobre las actividades que proponemos.

Desarrollo de la Mesa

He propuesto conducir una actividad de desarrollo de la Mesa para los Facilitadores de la Mesa y los miembros de la Mesa que apoyan, con anterioridad a nuestra junta de mayo. Sin embargo, en la tarde del viernes previo a nuestra junta de mayo debo participar en la revisión requerida de los Contratistas para RCRC. Voy a trabajar con la Mesa para encontrar otra fecha y hora para conducir ese entrenamiento. Estoy proponiendo que la Dra. Lucy Esralew conduzca nuestra actividad del Desarrollo de la Mesa en conexión con nuestra junta anual. He solicitado a la Dra. Lucy presentar el tema de “Salud Mental en personas con Incapacidad Intelectual y de Desarrollo”.

Difusión de Diversidad

Durante el mes de marzo, se realizaron juntas públicas en Eureka, Lakeport y Ukiah para compartir información sobre los registros de datos de la Compra de Servicios por RCRC, y recibir comentarios del público sobre esos datos. El propósito de las juntas era identificar patrones dentro de los datos que pudieran indicar disparidades en la compra de servicios y utilización de los servicios financiados por el Centro Regional. El personal del Centro Regional

presentó la información en datos impresos, verbal y visualmente (presentación Power-point). Hubo interpretación y se grabaron los comentarios del público.

Esta siendo distribuida entre Community Based Organizations (CBO's) (*Organizaciones Basadas en la Comunidad*) una petición para solicitar propuestas para contratar organizaciones en los condados de Humboldt y Mendocino que proporcionen Mentores Paternos (apoyos de compañeros de edad similar) en las comunidades marginadas. Las organizaciones que sean escogidas para proporcionar servicios de Mentores Paternos estarán de acuerdo en proporcionar difusión, educación y apoyo de compañeros principalmente a comunidades hispanas y Nativa Americanas. Nuestra Especialista en Difusión de Diversidad, Mayra Ochoa, hará una breve presentación sobre esto y otras actividades en la junta de mayo.

Seguridad en la Comunidad y el Trabajo con Aplicación de la Ley

El mejor enfoque al abuso es la prevención. David Hingsburger, un experto internacionalmente conocido sobre prevención/reducción de abuso para las personas con incapacidad de desarrollo, va a proporcionar entrenamientos para los proveedores de servicios en Crescent City el 7 de mayo y en Lakeport en 10 de mayo. El Sr. Hingsburger es el autor de "Hogar Seguro" una publicación que cubre los siguientes temas: a) cómo crear una organización de servicios que sea hostil activamente al abuso; b) las mejor prácticas de enfoque para tratar las denuncias de abuso; 3) asegurarse que los propios defensores tienen las habilidades para reconocer y reportar el abuso; y d) apoyar a los miembros del personal de la agencia para hacer un reporte sobre abuso. Nuestra nueva Psicóloga, Dra. Esralew ha proporcionado entrenamiento a nuestro personal sobre la prevención de abuso, y va a programar entrenamientos para nuestros clientes, familias y proveedores de servicios en los próximos meses. Los detalles sobre estos y otros eventos de entrenamiento pueden verse en nuestro sitio en la red.

Viviendas Económicas

Tengo el gusto de reportar que hemos otorgado un contrato a Rural Communities Housing Development Corporation (*Corporación para Desarrollo de Viviendas en Comunidades Rurales*) para desarrollar Servicios de Apoyo con Viviendas para Clientes en nuestros cuatro condados. RCHDC es una corporación sin fines de lucro con 42 años de experiencia en el desarrollo y manejo de viviendas económicas. RCHDC ha desarrollado y construido más de 600 unidades de viviendas económicas y actualmente maneja más de 1,000 unidades. Kim Nash y yo nos hemos reunido para negociar con RCHDC durante más de un año, y esta iniciativa será financiada con fondos del Community Placement Plan (*Plan de Colocación en la Comunidad*).

Programa de Auto-Determinación

El Departamento de Servicios de Desarrollo está expandiendo el acceso al programa de Auto-Determinación del estado, y estará disponible en los depósitos de abastecimiento de cada

centro regional para proporcionar a los participantes y sus familias, dentro de un presupuesto individual, mayor flexibilidad, opciones y mayor control sobre las decisiones, recursos, y servicios necesarios y deseados, y apoyos para implementar su IPP. El programa a nivel estatal tendrá etapas durante 3 años, sirviendo hasta 2500 personas. Como ustedes saben, RCRC ha sido uno de los programas pilotos del Centro Regional para conducir dos juntas informativas en cada uno de nuestros cuatro condados. La información sobre la fecha, horario y lugar de estas juntas puede verse en nuestro sitio en la red.

Recursos Humanos

Continuamos teniendo el suficiente personal en todas nuestras oficinas. Históricamente tenemos una proporción del 2.1% de puestos desocupados. Hemos podido reclutar y contratar personal bien calificado y talentoso. Tenemos vacantes unos cuantos puestos que están afectados por el actual congelamiento para contratar, pero pronto empezaremos a reclutar para llenarlos en el nuevo año fiscal. Nuestro Gerente de Recursos Humanos Nichole Haydon, trabajando con el Equipo del Director, continúa revisando las políticas de personal y relacionadas para beneficio del Centro Regional, empleados y las personas a las que servimos.

Nuestro Presupuesto de Operaciones

Continuamos proyectando que este va a ser un año muy apretado para nuestro Presupuesto de Operaciones (OPS).

Las siguientes acciones permanecen en este momento:

Congelamiento para Contrataciones

Planes de expansión suspendidos para la oficina(s) de Lakeport

Restricción de viajes para el personal, que no sean viajes de trabajo normal dentro de nuestra área de depósito de abastecimiento. (Cualquier viaje fuera de las responsabilidades centrales debe ser revisado y aprobado a nivel del Director)

Vigilar los contratos OPS (completado)

Renegociar los contratos de oficina actuales y requerir congelamiento de rentas (completado)

Franqueo de la agencia – será ajustado para comprar según sea necesario

Aumentos por costo de vida suspendidos para el personal hasta que los fondos permitan.

Espero verlos a todos en Ft. Bragg el 12 de mayo.

Respetuosamente,

Rick Blumberg, Ph.D.
Director Ejecutivo.