

**Corporación de Servicios de Desarrollo de Redwood Coast  
Junta de Consejo  
Ukiah- 21 de septiembre de 2019**

**Informe de directores ejecutivos**

El verano pasa y damos la bienvenida al otoño. El verano fue un tiempo activo en RCRC, y el otoño parece ser aún más agitado. En mi informe escrito, trataré de presentar algunas de las cosas más emocionantes e importantes que ocurrieron desde nuestra última reunión y los principales eventos y actividades que estamos planeando y anticipando.

**El presupuesto 2019-20**

El 30 de julio, Mary Block, Amy Medina y yo nos reunimos con la Directora del DDS, Nancy Bargmann, y su equipo de liderazgo, para abogar por un mejor financiamiento de Operaciones y el reembolso de ciertos gastos de operaciones. Fue una reunión productiva y desde entonces ha habido comunicaciones de seguimiento con DDS. El 23 de agosto, Mary Block y yo nos reunimos con el Director Ejecutivo de ARCA, quien viajó a nuestra oficina de Ukiah, para discutir estrategias para una defensa efectiva para niveles adecuados de financiamiento para RCRC.

Nuestro fundamento en estas reuniones es que las fórmulas de financiamiento que tienen sentido para los Centros Regionales más grandes no capturan las necesidades y desafíos únicos de la comunidad del Centro Regional de Redwood Coast. Simplemente no tenemos el personal y los recursos necesarios. Durante el año pasado, he estado haciendo este argumento en cada oportunidad.

Hemos recibido nuestra primera asignación (A1) y no soluciona nuestro problema de OPS. Esperamos una enmienda a nuestro presupuesto OPS en septiembre que probablemente proporcione algunos fondos para los puestos necesarios, pero es poco probable que aborde adecuadamente el crecimiento que hemos experimentado. Continuaremos nuestra promoción en todos los niveles, pero para mantener servicios de calidad, debemos innovar.

## **Coordinadores de servicios asociados**

En el Equipo del Director, hemos estado involucrados en un proceso de análisis de nuestro presupuesto de operaciones y considerando varias estrategias para garantizar que los servicios centrados en la persona de calidad sean sostenibles en el futuro. No es ningún secreto que no contamos con los fondos adecuados para cumplir con la proporción de casos, y aunque esto es inaceptable, es un problema en todo el estado. Nuestra intención es identificar estrategias consistentes con nuestra visión y que reflejen las realidades de nuestras comunidades.

Proponemos establecer una nueva posición dentro de Coordinación de servicios, un Coordinador de servicios asociado. Esta posición requeriría que un individuo posea un título de asociado de una colegio acreditado en servicios humanos, bienestar social, psicología, salud pública, educación especial u otro campo relacionado, o un número equivalente de horas de crédito semestrales de una institución de cuatro años en estas disciplinas y dos años de experiencia relevante pagada.

El Coordinador de Servicios Asociados (ASC) sería asignado a un Coordinador de Servicios Senior / Líder de Equipo y / o Coordinador de Comienzo Temprano, quien actuará como Mentor en la enseñanza y modelación de los deberes y responsabilidades esenciales de la Coordinación de Servicios. El ASC bajo supervisión será responsable de la carga de casos según las necesidades de la Agencia.

Hay algunas cosas que hacen que esta posición sea atractiva y adecuada para nuestras comunidades. A nivel nacional, la inscripción en programas de pregrado y posgrado ha disminuido durante más de una década. Hay una competencia para empleados con educación universitaria que solo se volverá más difícil. Los gobiernos del condado han estado adoptando este tipo de posición en sus programas de servicios humanos por algún tiempo. Durante décadas, la educación ha ofrecido credenciales de emergencia a maestros no titulados con cierto nivel de experiencia educativa.

Las personas en nuestra área tienen dificultades para pagar por una experiencia universitaria de cuatro años. Esta estrategia puede permitir que RCRC proporcione un camino para que personas con talento y experiencia con

credenciales educativas de nivel de entrada suficientes obtengan carreras profesionales. Creo que necesitamos "construirlo nosotros", crear oportunidades para que los miembros de nuestra comunidad trabajen donde viven y desarrollar las credenciales educativas / profesionales que les servirán a ellos y a nuestra comunidad.

## **El Plan Comunitario de Redwood Coast**

Desde nuestra reunión de julio, he mantenido conversaciones con la consultora Anh Nyugen, Laura Larson del Consejo Estatal de Discapacidades del Desarrollo (SCDD) y miembros de nuestro Equipo de Directores sobre estrategias para el desarrollo de nuestro Plan Comunitario de Redwood. Me gustaría aumentar la participación de la comunidad en la creación de un plan de colaboración que proporcionará objetivos significativos y resultados medibles para RCRC, la Junta Directiva y el Consejo de Estado. Esta es una oportunidad emocionante para revitalizar nuestra visión, aprovechar el poder de nuestras colaboraciones, establecer claramente los objetivos prioritarios que más valoramos y las acciones específicas que tomaremos para lograrlos. En nuestra reunión de septiembre, presentaré un borrador de propuesta para el desarrollo del Plan Comunitario, actividades, cronogramas y costos asociados con las actividades.

## **Seguridad comunitaria**

En agosto, colaboramos con nuestra oficina de SCDD en la costa norte para proporcionar talleres de capacitación en seguridad y reducción de riesgos para autogestores, familiares y proveedores de servicios. Se realizó un entrenamiento para la aplicación de la ley en el College of the Redwoods. En general, la asistencia a los talleres comunitarios fue decepcionante. Asistí a la capacitación para autogestores en Ukiah, me pareció muy interesante, con un alto grado de participación. Uno de los participantes exclamó "esta es la mejor capacitación en la que he estado".

Laura Larson ha contactado a la "Fundación We Care a Lot" para brindar capacitación en seguridad en nuestras comunidades. Laura trabajó con esta organización para proporcionar una variedad de capacitaciones en el área de FNRC. Le pedí que hiciera una breve presentación sobre el grupo en nuestra reunión de septiembre. Mientras tanto, puede conocerlos en: [www.wecarealot.org](http://www.wecarealot.org)

Tenemos que hacer un mejor trabajo de comercialización de nuestras numerosas reuniones y eventos de capacitación. Lo que me lleva a ...

## **Comunicación**

He compartido la frustración de los miembros de la comunidad que expresan que "no saben quiénes somos o qué hacemos" o que no sabían que estábamos celebrando una reunión o evento educativo. Tenemos que mejorar nuestra capacidad de comunicación a través de multimedia. He estado discutiendo estrategias de medios con Anh Nyugen para incluir el rediseño del sitio web de RCRC y mejorar nuestro uso de los medios tradicionales (radio, periódicos) y redes sociales. En agosto, me reuní con Allison Hillix, quien se ofreció voluntariamente para ayudar a RCRC a producir un boletín. Estamos haciendo uso de la radio comunitaria para anuncios de servicio público y aumentaremos nuestro uso de los medios impresos. El problema con estas actividades es que requieren tiempo y recursos. Creo que debemos encontrar y comprometer personas y fondos para resolver nuestro "problema de comunicación".

## **Empleo a medida**

Una de las características interesantes de nuestra iniciativa de empleo actual es un enfoque llamado "Empleo personalizado". Este es un enfoque de empleo competitivo e integrado que se basa en las fortalezas, necesidades e intereses de una persona, y la negociación con un empleador de una descripción de trabajo personalizada que satisfaga las necesidades de ambas partes. Le he pedido a Kim Nash que brinde una visión general de este enfoque, nuestras otras actividades de empleo y colaboraciones.

Hay muchas otras cosas emocionantes que suceden en RCRC, incluido nuestro Programa de autodeterminación, Actividades de divulgación de la diversidad, educación clínica / comunitaria y nuestra iniciativa de vivienda asequible. Mi plan es resaltarlos en las próximas reuniones (y en nuestro próximo boletín).

Espero verlos a todos el 21 de septiembre en Ukiah.

Rick